

平成 30 年度 くすの樹会法人本部 事業計画書

理 念

私たちは、社会に資するものとして、常に考え続け、行動し続ける努力をします。

基本方針

私たちは、私たちが営む施設が社会資源の一つとして地域に開かれ、地域に暮らす人に愛され、自ら育ち、また育てられることを目指します。

実施事業

第 2 種社会福祉事業

保育所の経営

一時預かり事業の経営

公益事業

企業主導型保育事業の経営

背 景

法人組織、経営について

平成 29 年からの新制度移行後、新たな法人体制で 1 か年が経過した。

平成 29 年度は定期役員会を 3 か月に 1 回とすることとし、6 月、9 月、12 月、3 月として実施した。しかし、施設の運営側の報告について定期役員会の時期に情報の取りまとめや、決済が必要な事項について本部での集約が円滑に行われていなかったため、本年は各園からの報告事項を役員会の事前に本部に集約し、必要な情報が円滑に審議される様、施設運営側のタイムスケジュールの明確化と厳守、報告項目の精査を行う。役員会、評議員会の開催、各施設との連携等、法人全体の運営の円滑化を焦点とし、統一したルール作りを行って基盤の強化を行う。

人材確保・施設運営について

全体的に、全ての施設において保育士の確保に苦慮している。通常行っているハローワーク、学校等への求人募集に加え、本年は保育士専門サイトへの掲載、就職フェア等への参加、人材紹介会社への登録と紹介要請と、平成 29 年度年度を渡って保育士の確保に動いてきたが、結果は芳しくない。保育士不足の中、フェア出展料、人材紹介料が値上がりしているが、これらは求職者にとってより便利な方法であり、従来の学校、ハローワーク等の登録での採用活動結果が思わしくないため、採用に係る費用が増大している。

特に平成 28 年度は、年中にわたる採用活動のために、統括園長が担当施設を不在にすることが多く、また 29 年度は分園の新設が重なったため、29 年度の採用活動は役員と施設長のみで行わず、飯塚地区の現職の保育士職員を中心とした雇用活動チームを結成し、飯塚、横浜問わず現場に支障のない範囲で積極的に活動を行った。活動の結果の採用数は大幅には伸びていないが、この活動は、雇用活動チームの職員も、それ以外の在園職員も一丸となって協力し、職員自らが外に出て、自園をアピールし、自分たちのやっている保育を他者に説明する機会となり、経営への参画感と日々の振り返りの効果もあり、雇用活動の職員参加は、人材育成としては効果があったように思われる。

平成 29 年 11 月に受託運営を開始した花梨保育園については、委託元の意向もあり、今後契約の内容変更、本年度での受託の終了も視野に入れて協議を行う予定である。

職員の処遇、職務について

前年度途中に確定した処遇改善Ⅱについて、各施設において職員へ支給を行った。この制度については、支給金額や人数に行政からの規制が大きく、施設ごとの配分であったため、法人全体で考慮すると不公平感があったが、本年度については規制が緩和されるため、それに伴うキャリアパス制度の再編成と、配分を行う必要がある。

前年度に保育者業務軽減のために助成を受けて導入した保育記録等に関する ICT システムについては、飯塚、横浜地区とも物理的に導入を完了し、一年が経った。飯塚地区では既に若手職員を中心として運用を開始している。横浜では本年から本格的に運用を開始する。

公益的な取り組みについて

公益的な活動の展開に関しては、飯塚地区では引き続き園解放に付随した子育て支援「ほっとルーム」、つどいの広場いづかへの「ほっとルーム」出前をあげ、鯉田保育園相互に協力して実施している。また、あげ、鯉田の職員が飯塚の地区連絡協議会に参加し、他法人他業種との交流、協力関係の構築を図っている。

飯塚地区においては長く法人の方針を職員に示し、ほっとルームを含め、地域の行事参加や、ふれあい事業等、職員の「保育以外の福祉」への参加への抵抗感が

横浜地区では、銀杏保育園胡桃館を設立し、独立した子育て支援室を物理的に確保した。平成 29 年度は、新設であったため、職員に余裕もなく、また中途退職があったため人員的に余裕がなく、子育て講座等の開講は行えず、地域のイベントに部屋を解放するに留まった。子育て支援講座については、実施する職員の能力に依るため、開始までには中期的な計画をもって講座担当職員の育成が先ず必要である。しかし、人材の確保については昨今の保育士不足も相まって、非常に厳しい状況である。

法人全体の取り組み重点項目

(前年度から引き続きの項目：中期計画)

- ① 遠隔な施設間交流と施設運営のための、内部制度の見直し
- ② 人材確保と育成
- ③ 法人内の施設間での活発な人材、技術交流による全体の保育力の向上
- ④ 「施設主義」から「法人主義」へ、職員の所属意識を施設から法人へ移行を推進
- ⑤ 職員のキャリアパス、保育士業務の分野化、認定制度と給与体系の連動した人材育成システムの構築
 - ・職務分析
 - ・キャリアパスモデルの再構築

法人本部事務局

本年も新規に職員は採用せず、正規職員 1 名、そして前年度正規職員であった職員が短時間となって 2 名の体制で運営する。銀杏保育園胡桃館内に物理的な事務スペースを確保し、前年度採用した事務職員がこれまで本部職員に集中していた事務職務を担えるようになってきたため、本年度は施設業務と業務の精査と分担を明確化する作業に入る。本年中に法人全体の事務部門の職務分担表を作成することを目指す。

平成 30 年度 あじさい保育園事業計画

1. 保育理念

私たちは、私たちがかかわる子どもたちが成長し社会の役に立つ人になることを願って、日々の保育に専念します。

2. 保育方針 明るく素直な心・強い心を育てる

3. 保育目標

- * 自分を大切にし、他の人にも大切にする子に育てます。
- * 自ら考え、選びとる目を持ち工夫することができ、多くの困難に出会っても乗り越えられる子に育てます。
- * 優しさや、思いやりの心を素直に表現することができる強い心をもった子に育てます。
- * しなやかでのびのびした心と体をもつ、人として豊かになる子に育てます。

以上の子どもたちを育てる為に職員は福祉施設で働く職員としての意識を高く持ち、それぞれの専門性を発揮しながら自己研鑽を日々忘れることなく、保育に励みます。

4. 実施事業

① あじさい保育園保育事業

- ・乳児保育 (産後休暇明けからの受け入れ)
- ・延長保育 (18:00～19:00): 有料
- ・休日保育 (原則 8:30～16:30): 無料
園児以外の児童の市内・市外受け入れ: 有料
- ・地域活動 (二瀬地区事業参加[クリーン作戦]・共同募金街頭募金活動)
- ・世代間交流事業 (いずみ福祉軽費老人ホーム・デイサービス・いずみのもり)
- ・子育て支援事業: 毎週2回本園開放・毎週2回鯉田つどいの広場いづかへ出前保育、飯塚市すくすくサークル担当

② 一時預かり事業 (原則 8:30～16:30): 有料

(8:30 以前・16:30 以降は 30 分 200 円で対応)

5. 年度期間 平成 30 月 4 月 1 日から、平成 31 年 3 月 31 日まで

6. 入所児童数 平成 30 年 4 月 1 日現在 159 名入所 (160 名定員)

7. 開所時間 午前 7 時～午後 7 時
(18 時以降 19 時までは延長保育で有料)

8. 保育時間 午前 9 時～午後 5 時 (8 時間)

9. 職員体制 33 名

- ・ 施設長 1 名
- ・ 主任保育士 1 名
- ・ 保育士 20 名 (常勤 11 名 短時間 9 名)
- ・ 調理員 7 名 (常勤 6 名 短時間 2 名)
- ・ 看護師 2 名 (短時間 2 名)
- ・ 事務員 1 名 (本部事務局)
- ・ 保育補助 1 名 (短時間 1 名)
- ・ 嘱託医師 こどもクリニックもりた森田院長
- ・ 嘱託歯科医師 首藤歯科医院院長
- ・ 非常勤講師 ジャクパ体操教室講師 (体育指導)
濱崎けい子 (読み聞かせ)
大屋省子 (わらべうた)
藤野芳乃 (剣舞)
植田晃太郎 (和太鼓)

10. 今年度の取り組み

- ・ 保育内容については公開保育を行ったことで職員の意識が向上してきた。
この意識を継続していく為に、新規や中途採用の職員の採用が増えつつあるので、一緒に法人の理念、園の保育計画や育児マニュアルを利用してさらに理解を深めていく。
- ・ 職員同士のコミュニケーションを大事に活気ある職場を継続できるようにする。
- ・ 認定子ども園への移行期間として計画的に準備を始めていく。
- ・ 第三者評価を受審後、改善点をひとつずつ検証し改善するようにしていく
- ・ 地域の方に保育所としての機能を地域に伝える方法を考え行動していく。

11. 中長期計画

・長期計画

くすの樹会の法人理念を基に「あじさい保育園保育目標」を継承していくため、第三者評価の受審や人材確保を基本方針として計画的に行なう。

職員のやる気を起こし活気ある職場雰囲気を作っていく。

保育所機能を利用し、地域のニーズにも答えていけるシステムを構築する。

・中期計画

くすの樹会の法人理念を基に、保育目標を達成するために第三者評価での評価を検証しながら、育児マニュアルの見直しを行い、保育内容を深め職員の保育力を定着させていく。

人材確保をするために職員が働きやすく、時間内にパソコンなどを利用し計画的に職務を遂行できる環境を整えていく。

地域の方に保育所としての機能を理解してもらう取組を行い備えていく。

あじさい保育園 平成30年度 年間行事予定表

日 時	行 事	参 加 者
4月2日(月)	入園式(新入園児保護者のみ参加)	園児・保護者
4月14日(土)	懇談会	保護者
5月12日(土)	親子遠足	全園児・保護者
5月下旬～6月上旬	芋苗植え	園児
6月3日(日)	運動会	全園児・保護者・地域
6月下旬	プール開き	全園児
7月7日(土)	つどいの広場お誕生まつり(ぶどう)	園児
7月中旬	そうめん会	全園児
7月13日・14日(金・土)	お泊り保育(ぶどうグループ)	園児・地域
8月25日(土)	タベのつどい	全園児・保護者・地域
9月上旬	子どもサポートネット誕生まつり(ぶどうグループ)	園児
10月上旬～10月下旬	山登り(ぶどうグループ)	園児
10月下旬～11月上旬	芋堀り・やきいも会	全園児・地域
11月1日(木)～30日(金)	保育参加	全園児・保護者
12月22日(土)	餅つき	全園児・保護者・地域
2月1日(金)	豆まき	全園児
2月9日(土)	生活発表会	全園児・保護者・地域
3月10日(土)	クリーンキャンペーン(ぶどうグループ)	園児・地域
3月中旬	お別れ会	全園児
3月23日(土)	卒園式(卒園児保護者のみ参加)	園児・保護者
4月・5月(未定)	スイミングスクール(ぶどうグループ)	園児
2月・3月(未定)	スイミングスクール(ばななグループ)	園児
5月・6月・7月・8月・9月・10月・11月 12月・1月・3月	デイサービスいずみ訪問	園児・地域
6月・8月・10月・12月	いずみのもり	園児・地域
9月	軽費老人ホームいずみ苑訪問	園児・地域
毎月1回	誕生会・身体測定・避難訓練又は防災訓練	全園児
年2回	健康診断・歯科検診・尿検査	園児
その他	園外保育・幼年消防クラブ・世代間交流	園児・地域

あじさい保育園 (H30.4.1-H31.3.31)

0

平成30年度 鯉田保育園事業計画

1. 方針

- ①くすの樹会の基本方針に基づき「明るく素直な心・強い心」をもつ子どもたちに育てるように職員は保育に専心していく。
- ②「ひとり、ひとりを大切にした保育」を保護者と連携をとりながら、進めていく。
- ③保護者のニーズに応えながらも、子どもの最善の利益を保障（優先）する保育を行う。
- ④世代間交流（ふれあい交流会）を中心に、地域との交流を図っていく。
- ⑤園内・園外の研修計画を作成し、キャリアパスを考えながら、個々の職員の資質の向上を図るとともに、リーダー職員の育成を図る。
- ⑥職員全員が同じ方向性で保育を進めることができるよう、保育理念や目標、育児マニュアルなどの理解、実践を深めていく。
- ⑦子どもたちが、より自主的・積極的に活動できる環境作りのためにも、個々の職員のリスクに対する意識を高め、情報の共有を図る場を作っていく。
- ⑧第三者評価を受けるにあたり、保育・環境などの見直しとともに、課題を明確にしていきながら、より充実した保育となるよう努める。

2. 実施事業

- ① 事業年度期間 平成 30 年 4 月 1 日から、平成 31 年 3 月 31 日
- ② 入所児童数 平成 30 年 4 月 1 日現在 107 名
- ③ 開所時間 午前 7 時から午後 7 時（午後 6 時以降 7 時までは有料）
- ④ 保育時間 午前 9 時から午後 5 時 00 分

⑤ 保育事業

- ・乳児保育(産後休暇明けからの受け入れ)
- ・延長保育(午後 6 時以降午後 7 時まで:有料)
- ・休日保育(原則午前 8 時 30 分から午後 4 時 30 分まで:有料)
あじさい保育園にて、合同保育
- ・一時預かり事業(原則午前 8 時 30 分から午後 4 時 30 分まで:有料)
- ・世代間交流事業(地域とのお年寄りとの交流会)
- ・地域活動(まつり鯉田・つどいの広場の周年まつり・サポートネットワークの周年まつりに参加)

3. 職員体制 合計21名

- ・施設長 1 名
- ・主任保育士 1 名
- ・保育士 12 名(常勤 5 名 短時間 7 名)
- ・看護師 1 名(短時間 1 名)
- ・調理員 3 名(常勤 3 名)
- ・保育補助 2 名(短時間 1 名)
- ・嘱託医師 細川小児科医院
- ・嘱託歯科医師 横手歯科医院
- ・非常勤講師 大屋省子(わらべうた)
植田晃太郎(和太鼓)
濱崎けい子(読み聞かせ)

4. 今年度の取り組み

- ① ケアワーク担当制保育を深めるため、職員が、育児マニュアルを正しく理解し、しっかりと意識しながら常に誰もが同じ状態で子どもと関われるようにする。
- ② 以上児クラスにおいては、たて割り保育の充実・展開を図れるよう、保育内容をさらに見直し計画的に進められるようにしていく。園外保育をはじめ、年長児が行う活動を広げる。
たてわり保育の継承が出来るよう、課業・テーマ活動と記録を効率的に取っていき、たてわり職員だけでなく、職員全体で共有できるものとする
- ③ 絵本の楽しさ、おもしろさを子どもたちに伝えられるよう、引き続き月刊絵本での読み聞かせとともに、年齢や興味に応じた絵本の読み聞かせの充実をはかり、図書を整えていく。
- ④ 食育についてのかかわりを深めていき、保育士と調理が連携を取りながら栽培保育・クッキング保育などを計画的に進めていく。

- ⑤ 年長児の園外保育を始め、地域との交流での活動など、園外での活動を広げ、いろいろな経験をもとに遊びや友だち、地域の方との関わりを深めていく。
- ⑥ 認定子ども園への移行期間として、計画的に準備を始めていく。
- ⑦ 第三者評価を受審後の改善点を一つずつ検証し、改善するようにしていく。

長期的計画

・施設面

- ・建てかえを見通し、施設設備積み立てを行う

・職員

- ・安定した雇用が出来るよう、努める
そのためにも、働きやすい職場であるよう環境(働き方・時間等)を整える
- ・職員の向上心や積極性を上げられるよう、キャリアパスを考えた職員教育に力を入れる
- ・絵本、音楽等専門的に取り組める職員の育成を行う

・保育

- ・自主性を育み、自ら考え行動できる子どもに育てる。
- ・同年齢だけでなく、広い範囲での仲間として異年齢の相手に対して優しくできる子どもに育てる。
- ・興味・関心を持って取り組むとともに、集中力や持続力をもつ子どもに育てる。
- ・地域の中での活動を広げる

中期的計画

・施設面

- ・建て替えを見通し、安全面・衛生面・快適性などを考慮しながら修繕・改築を行っていく。

・職員

- ・子育てがひと段落した職員の常勤への移行をすすめ、安定した職員の雇用を進める
- ・若い職員のクラスチーフとしての資質の向上を図る

・保育

- ・たてわり保育の充実から子どもたち自らが、自分たちのしたい活動について考えられるようになる
- ・異年齢児間で遊びや活動の継承が出来ていく
- ・育児担当制により、2歳から以上児への移行がスムーズにすすむようになる
- ・絵本の貸し出しを行い、保護者もいっしょに読み聞かせへの関心が進むようになっていく

短期的計画

・施設面

- ・10年後の建て替えを見通し、いずれ必要となる修繕・改築を、耐用年数から考えて計画的に前倒しをして行う。

・職員

- ・常勤職員の雇用を進め、短時間職員の時間の延長を勧める
- ・研修計画を立て、保育士会以外で、年に1回は何かの研修に参加するような計画を立てる
- ・記録の取り方や行事の準備など、計画的に出来るよう見直しをしていく

・保育

- ・図書管理を行い、絵本の貸し出しへと向けた準備を進める
- ・わらべうたの研修を取り入れる
- ・食育の面で栽培保育を積極的に行い、クッキング保育を計画的に行う
- ・安全・衛生・リスクマネジメントへのマニュアルの作成を行い、それぞれが熟知することによって、しっかりと意識を持って行動できるようにしていく。

鯉田保育園 平成30年度 年間行事予定表

日	行事	参加者
4月2日(月)	入園式(新入園児保護者のみ参加)	園児・新入園児保護者
4月21日(土)	歓迎遠足(保護者参加)(お弁当) クラス懇談会・保護者会総会	全園児・保護者
5月27日・6月3日 日程調整中	運動会	全園児・保護者
6月上旬	芋苗植え	年中・年長児
7月2日(月)	プール開き	全園児
7月7日(土)	つどいの広場誕生祭り(さくら)	年長児
7月20日(金)～21日(土)	お泊り保育	年長児
9月15日(土)	夕涼み会	全園児・保護者・地域
9月7日(金)14日(金) 21日(金)28日(金)	スイミング	年長児
9月7日(金)14日(金)	スイミング	年中児
9月上旬	サポートネット祭り	年長児
9月1日(土)～29日(土)	保育参加	全園児・保護者
10月中旬	秋の遠足・年長児親子バス遠足(お弁当)	全園児・年長児保護者
10月下旬～11月上旬	芋掘り・焼き芋会	全園児
12月末定 日程調整中	生活発表会	全園児・保護者・地域
12月末定 日程調整中	もちつき	全園児
12月21日(金)	クリスマス会	全園児
2月1日(金)	豆まき	全園児
3月中旬	お別れ遠足(お弁当)	全園児
3月23日(土)	卒園式	年中・年長児・卒園児保護者
毎月1回	誕生会・身体測定・避難訓練又は防災訓練	全園児
年2回	健康診断・歯科検診・尿検査	全園児
その他	園外保育・世代間交流・幼年消防クラブ	全園児・地域
	鯉田地区運動会(10月予定)	年長児

日にちの決定していない行事は、決定次第園だより、掲示板等でお知らせします。

鯨田保育園 (H30.4.1-H31.3.31)

0

平成 30 年度花梨保育園事業計画

1. 保育理念

- ・私たちは、私たちがかわる子どもたちが成長し、社会に役に立つ人になることをねがって、日々の保育に専念します。

2. 方針

- ①「ひとり、ひとりを大切にした保育」に取り組むために、全職員が同じ方向で保育を進めることができるように、育児マニュアルなどの理解、実践を深めていく。
- ② 保護者のニーズに応えながらも、子どもの最善の利益を保障（優先）する保育を行う。
- ③ 社会福祉法人いずみ福祉会の入居者の方やデイサービスの利用者の方とふれあい交流を図る。

3. 実施事業

- ① 事業年度期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日
- ② 開所日 365 日
- ③ 開所時間 午前 7 時から午後 8 時
- ④ 児童数 平成 30 年 3 月 20 日現在 4 月より 9 名の予定
 0 歳児・・・1 名
 1 歳児・・・8 名
- ⑤ 保育事業
 - ・一時預かり事業 有料 但しいずみ福祉会職員については無料
 - ・病後児保育 有料 但しいずみ福祉会職員については無料

3. 職員体制

- ・管理者 1 名
- ・保育士 4 名
- ・非常勤保育士 4 名
- ・看護師 1 名
- ・栄養士 1 名
- ・事務員 1 名
- ・嘱託医 こどもクリニック森田
 はやま歯科

今後の取り組み

育児担当制の保育について研修会に参加し、保育内容を深め、職員の共通理解を図る。

また、いずみ福祉会の職員には、30 年度を目標に育児担当制の保育を伝えていく。

いずみ苑の入居の方とも行事や園外保育などを通し、触れ合う機会を多く取り入れていきいろんな世代の方と交流を図る。

あじさい保育園や鯉田保育園とも交流を図り、3 歳児になった時にスムーズに入園できるようにしていく。

花梨保育園年間行事予定表		
日にち	内容	参加者
4月2日	入園式	新入園児保護者
4月26日	内科健診	園児全員
	歯科検診	園児全員
	遠足	園児全員
5月下旬	芋苗植え	園児全員
6月下旬	プール開き	園児全員
7月	そうめん会	園児全員
10月	内科健診	園児全員
	歯科検診	園児全員
	芋ほり	園児全員
	遠足	園児全員
11月	焼き芋パーティー	園児全員
12月	クリスマス会	園児全員
	もちつき	園児全員
	門松づくり	園児全員
1月	初詣	園児全員
2月	保育参加	保護者
3月	お別れ会	園児全員
	卒園式	園児全員・保護者

ふれあい・・・いずみの森に訪問しおじいちゃん方と交流も持ちます
なかよしday・・・2歳児があじさい保育園や鯉田保育園の園児交流を持ちます。

happyday・・・誕生日にみんなでお祝いします。

尿検査・・・・・・年2回行います。

避難・防災訓練・毎月行います。

身体測定・・・・・・毎月看護師が行います。

花梨保育園 (H30.4.1-H31.3.31)

如

平成 30 年度 銀杏保育園事業計画書

1. 基本方針

社会福祉法人として当法人が目指し、課題としてきたものが制度として位置づけられたが、これは法人の方向性に沿って、私たちの現場である保育所が、施設の使命である「保育」と同時に、保育所という器とそこに揃っている人的資源を、身近な地域にどう活かしていくかが課題と考えられる。

銀杏保育園は、分園である胡桃館を開園したが一年間を通して施設課題として、まずは、職員の採用と定着を最大の課題として方策を講じ、利用する方に安心して保育を提供するとともに保育内容の充実と安定を第一の目標とする。

2. 平成 30 年度重点項目

- ① 法人理念、保育理念の共通理解と、実施している日常保育を客観視し、保育内容を深める。
- ② 保育の方向性を一致させ、銀杏及び胡桃館の職員同士が協力関係を保ちやすくするために、定期的な職員会議を開催し、職員相互の意思の疎通と、共通認識を高める。

3. 中期目標 （平成 29 年 4 月～平成 34 年 3 月）

- ① 園内研修を通し、保育内容の充実をはかる。
 - ② 地域との交流を意識的に増やしながら、銀杏保育園や胡桃館でできる地域貢献を探る。胡桃館では、地域開放スペースを活用する。
 - ③ 年間休日を 10 日間増やし、実質上の処遇改善を行い、職員の自己研鑽がしやすい環境を整える。
 - ④ ①～③の状況を評価し、保育の質向上と、職員の資質向上に役立つ環境づくりを行なう。
 - ⑤ 他機関、他法人との連携を行ないながら、上記②の充実を図る。
- ・中期目標は、年度ごとに修正を加えながら、3 年後に中間まとめを行なう。
 - ・公益的取組みについては、模索しながら取り組む。

4. 実施事業

銀杏保育園保育事業

銀杏保育園胡桃館保育事業

一時預かり事業

5. 事業年度

平成 30 年 4 月 1 日から 平成 31 年 3 月 31 日

6. 定員

銀杏保育園 定員 60 名

4 月 1 日現在 0 歳児 6 名 1 歳児 8 名 2 歳児 10 名
3 歳児 12 名 4 歳児 12 名 5 歳児 11 名
計 59 名

銀杏保育園胡桃館 定員 44 名

4 月 1 日現在 1 歳児 6 名 2 歳児 8 名 3 歳児 9 名
4 歳児 9 名 5 歳児 2 名
計 34 名

総合計 93 名

7. 職員体制

配置基準 → 配置人数

施設長 1 名 → 1 名

主任保育士 1 名 → 1 名

保育士 (銀杏 8 名+胡桃 3.5=11.5→名

(常勤：銀杏 3+胡桃 4=7 名)

(短時間：銀杏 8+胡桃 9=17 名)

調理員 3 名 → 9 名 (常勤 3 名+短時間 4 名)

その他 2 名 → 1 名 (胡桃館用務) 1 名 (銀杏事務)

以 上

30年度 銀杏保育園 銀杏保育園胡桃館 年間行事予定表

※平成30年3月1日現在の予定ですので、変更になる場合がありますので、ご承知ください。

4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
日	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水
1日																							
2月	入園式 (銀杏・胡桃)	水	こいのぼり会	土	運動会 ※予定 (銀杏・胡桃)	月															節分 豆まき	金	ひなまつり会
3火		木	憲法記念日	日		火	流しそうめん①		金			災害引取り訓練 (銀杏・胡桃)	水		土	文化の日	月			土			
4水		金	みどりの日	月		水	流しそうめん②		土			木			日					月			
5木		土	こどもの日	火		木			日			金			月					火			
6金		日		水		金	平塚七夕祭り (年長児・合同)		月			土			火					水			
7土		月		木		土			火			日			水					木			
8日		火		金		日			水			月	体育の日		土					金			
9月		水	内科検診(銀杏)	土	運動会 ※予定 (銀杏・胡桃)	月			木			火			金					土			
10火		木		日		火			金			月	プール締め通間		土					日			
11水		金		月		水			土			火		さつまいも祭り (年長児・合同)	日				月				
12木		土		火		木			日			金		さつまいも祭り (予備日)	月				火				
13金		日		水		金	お泊り保育		月			土			火				土				
14土	懇談会(銀杏)	月		木		土	お泊り保育 (年長児・合同)		火			金			日				月				
15日		火		金		日			水			土			月				火				
16月		水		土		月	海の日		木			日			火				水		生活発表会(銀杏)	土	
17火		木		日		火			金			月	敬老の日		土				木		茶道		
18水		金		月		水			土			日			火				金				
19木		土		火		木			日			月			水				土				
20金		日		水		金			月			土	茶道		火				日				
21土	懇談会(胡桃)	月		木		土			火			日			水				月				
22日		火		金		日			水			月			土				金				
23月		水		土		月			木			日	秋分の日		火				土				
24火		木	梅もぎ取り ※両園年長児	日		火			金			月	振替休日		水				日				
25水		金		月		水			土			日			木				月				
26木		土		火		木			日			月	秋の味覚祭 (銀杏・胡桃)		火				土				
27金		日		水		金			月			火			水				日				
28土		月		木		土			火			土			木				月				
29日	昭和の日	火		金		日			水			土			火				日				
30月	振替休日	水		土		月			木			日			火				土				
31		木				火			金	夏祭り(胡桃)					水				月				

30年度 銀杏保育園 銀杏保育園胡桃館 年間行事予定表

※平成30年3月1日現在の予定ですので、変更になる場合がありますので、ご承知ください。

4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		
日	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	月	火	水	木	金	土	火	元日	金	土	日	
1日																							ひなまつり会	
2月	入園式 (銀杏・胡桃)	水	こいのぼり会	運動会 ※予定 (銀杏・胡桃)	土	月		木	木		日	日	火	金		金		土	水	水		土		
3日		木	憲法記念日		日	火	流しそうめん①	金	金	災害引取り訓練 (銀杏・胡桃)	月	月	水	土	文化の日	土	月	日	木		日	日		
4日		金	みどりの日		月	水	流しそうめん②	土	土		火	火	木	日		日	火	月	金		月	月		
5日		土	こどもの日		火	木		日	日		水	水	金	月		月	火	土	土	火	火	火		
6日		日			水	金	平塚七夕祭り (年長児・合同)	月	月		木	木	土	火	尿検査 (銀杏・胡桃)	火	水	木	日	日	水	水		
7日		月			木	土		火	火		金	金	日			水	金	土	月	月	木	木		
8日		火			金	日		水	水	体育の日	土	土	月	火		木	火	金	火		金	金		
9日		水	内科検診(銀杏)	運動会 ※予定 (銀杏・胡桃)	土	月		木	木		日	日	火	土		金	火	土	水	金	土	土		
10日		木			日	火		金	金	プール納め週間	月	月	水	土		土	月	日	木		日	日		
11日		金			月	水		土	土	山の日	火	火	木	日		木	火	土	金		月	月		
12日		土			火	木		日	日		水	金	金	月		木	水	金	土		火	火		
13日		日			水	金	お泊り保育	月	月		木	土	土	火		火	木	金	日		水	水		
14日	懇談会(銀杏)	月			木	土	(年長児・合同)	火	火		金	金	日	月		水	日	月	月	成人の日	木	木		
15日		火			金	日		水	水		土	土	月			木	七五三参り	土	火		金	金		
16日		水			土	月	海の日	木	木		日	日	火	金		金		日	水		土	土		
17日		木			日	火		金	金		月	月	水	土		土	月	日	木	茶道	日	日		
18日		金			月	水		土	土		火	火	木	日		木	火	月	金		月	月		
19日		土			火	木		日	日		水	金	金	月		火	水	土	土		火	火		
20日		日			水	金		月	月		木	土	土	火		水	木	金	日		水	水		
21日	懇談会(胡桃)	月			木	土		火	火		土	土	日	月		木	もろつき(銀杏)	土	火		金	木	春分の日	
22日		火			金	日		水	水		日	日	月	火		木	土	金	土		卒園式(銀杏)	卒園式(銀杏)		
23日		水			土	月		木	木		日	日	火	土	天皇誕生日	金	日	土	水	生活発表会(胡桃)	土	土		
24日		木	梅もぎ取り ※両園年長児		日	火		金	金		月	月	水	土	振替休日	土	月	日	木		日	日		
25日		金			月	水		土	土	夏祭り(銀杏)	火	火	木	日		火	火	月	金		月	月		
26日		土			火	木		日	日		水	水	金	月		土	水	土	土		火	火		
27日		日			水	金		月	月		木	土	土	火		木	木	日	日		水	水		
28日		月			木	土		火	火		金	金	日	土		水	金	土	月		木	木		
29日	昭和の日	火			金	日		水	水		土	土	月	火		木	土	土	火		金	金		
30日	振替休日	水			土	月		木	木		日	日	火	金		土	日	水	水		土	土		
31日		木			火	火		金	金	夏祭り(胡桃)		水	ハロウィンパーティー	月		木	月	日	木			日	日	